

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività della Provincia di Ravenna

ANNO 2016

Il giorno 29 del mese di dicembre dell'anno 2016 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

BASSANI SILVA
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU:

BEZZI ANDREA

BONDI ANDREA

BUBBOLINI CARLOTTA

CAPUCCI STEFANO

DE NOTARIS MICHELA

FAGIOLI ROBERTA

GRAZIOLI CRISTINA

LAMONARCA MARINA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

TOMASSETTI GIOVANNA

VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

per le OO. SS.:

DRUDI MANUELA

MAZZONI ALBERTO

MENEGATTI SERGIO

ALVISI PATRIZIA

MORELLI FRANCO

FPS-CISL

CGIL-F.P.

DICCAP-SULPM

UIL FPL

UIL FPL

Si sono incontrate per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, rispetto alle norme di cui ai vigenti contratti nazionali



VISTE

La preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 siglata in data 19/12/2016; l'atto del Presidente della Provincia n.60 del 22/12/2016 con cui il Presidente della Provincia ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2016.

LE PARTI

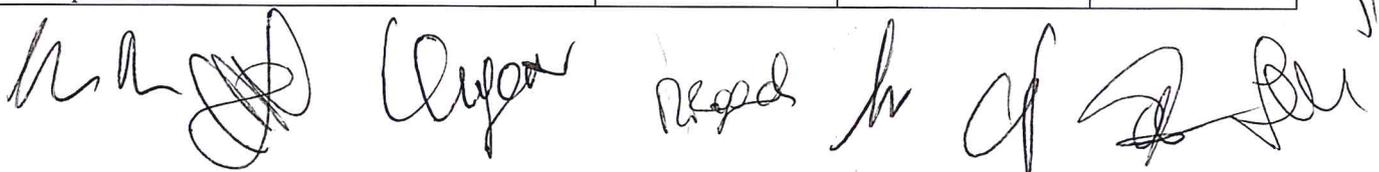
Esaminati i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008, dal CCNL 31/07/2009 e dall'articolo 5 comma 11quinquies del D. L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135;

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Preso atto che l'entità delle risorse del fondo per l'anno 2016 destinato alla contrattazione decentrata è stata quantificata con l'atto del Presidente della Provincia n. 55 del 15/12/2016 e con successiva determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 1584 del 16/12/2016 nei seguenti importi:

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA

quota certa, stabile e continua	2015	rideterminazione risorse stabili per trasferimento personale L. R. 13/2015	2016
CCNL 22/01/2004 - art.31 comma2- importo consolidato anno 2003	1.042.927,00	1.042.927,00	1.042.927,00
CCNL 05/10/01-art.4 comma 2 - ria e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	152.005,66	152.005,66	174.139,85
CCNL 22/01/2004 - art.32 commi 1,2 e 7	97.285,00	97.285,00	97.285,00
CCNL 09/05/2006 - art.4 comma 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00	48.786,00	48.786,00
riduzione del fondo per trasferimento del personale	-4.994,00	-4.994,00	-4.994,00
consolidamento decurtazione 2011-2014	-171.762,00	-171.762,00	-171.762,00
decurtazione fondo per personale trasferito L. R. 13/2015		-274.115,91	-274.115,91
riduzione fondo per personale sovranumerario anno 2015		-23.705,68	-23.705,68
totale	1.164.247,66	866.426,07	888.560,26
riduzione delle risorse stabili ai sensi della L. 208/2015 c. 236 - limite 2015			-22.134,19
totale			866.426,07
riduzione risorse stabili per personale cessato 2016 (8,99%)			-77.891,70
risorse stabili destinate al trattamento accessorio dei dipendenti			788.534,37



QUOTA EVENTUALE E VARIABILE ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS D. L. 78/2010:

	2015	rideterminazione risorse variabili per trasferimento personale L. R. 13/2015	2016
CCNL 01.04.1999 - art. 15 comma 1 - lettera m) - rid. l. straord.	40.816,00	40.816,00	42.816,00
CCNL 01.04.1999 - art. 15 comma 2 - 1,2% m.s. 1997	79.565,00	79.565,00	79.565,00
CCNL 01.04.1999 - art. 15 comma 5 - ampliamento di servizi e nuove attività	286.426,00	286.426,00	295.400,00
riduzione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 9 comma 2bis L. 122/2010, modificato dall'art.1 comma 254 L.190/2014	-49.599,00	-49.599,00	-49.599,00
totale	357.208,00		
riduzione risorse variabili L. R. 13/2015 - personale trasferito		-112.057,35	-112.057,35
totale risorse variabili anno 2015 rideterminate		245.150,65	
totale			256.124,65
riduzione per limite 2015			-10.974,00
totale			245.150,65
riduzione per personale cessato 2016			-22.039,04
risorse variabili destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti			223.111,61

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS D. L. 78/2010

	2016
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. k	52.592,80
CCNL 14/09/2000 - art.27	10.000,00
TOTALE	62.592,80

RIEPILOGO

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA:	788.534,37
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE:	285.704,41
TOTALE FONDO:	1.074.238,78
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT:	52.592,80
FONDO AL NETTO DI INCENTIVI ALLA PROG. E COMPENSI ISTAT:	1.021.645,98

Preso atto delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 1545 del 06/12/2016 negli importi seguenti:

SPESE STABILI SRORICHE	2016
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	287.000,00
COMMA 2 - -LETTERA C) - PO A AP POSIZIONE E RISULTATO	130.000,00
COMMA 3 - IND. EX ART.37	7.500,00
COMMA 2 - LETTERA F) - SPEC. RESP.	30.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) - SPEC. RESP. URP, PROT. CIV.	1.200,00
CCNL 22.01.2004 ART.33	
INDENNITA' DI COMPARTO	126.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	
TOTALE SPESE STABILI	581.700,00
RISORSE DISPONIBILI	788.534,37
DIFFERENZA	206.834,37
SPESE VARIABILI VINCOLATE	
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	31.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	95.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG. ORARIA	4.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	22.100,00
CCNL 1.4.1999 ART.14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	
CCNL 1.4.1999 ART.17 COMMA 2 - INCENTIVI PROGETTAZ.	52.592,80
CCNL 14.9.2000 - ART.27 - COMPENSI AVVOCATURA	10.000,00
TOTALE SPESE VARIABILI VINCOLATE	215.042,80
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	285.704,41
DIFFERENZA	70.661,61
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE ANNUALE	277.495,98

CONVENGONO

di approvare *il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016* e in particolare:

di destinare le risorse disponibili pari a € 277.495,98 al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;

Le parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale saranno quantificate a consuntivo in misura esatta con provvedimento del dirigente competente in materia di Personale e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurtati costituiranno economie di bilancio;
- integrate con l'eventuale saldo positivo che si rendesse disponibile a consuntivo sul fondo, a seguito del mancato utilizzo per gli altri istituti;

Le parti stabiliscono inoltre di utilizzare i risparmi che si potranno originare sul fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa/alte

professionalità per incrementare il fondo dedicato all'erogazione dell'indennità agli incaricati di specifiche responsabilità; eventuali ulteriori economie andranno ad incrementare il fondo destinato alla produttività generale.

Inoltre le parti concordano che nel caso di significative diminuzioni a partire dal 2017 delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata, tali da non garantire un livello di produttività media pro-capite in linea con gli anni precedenti, tutte le voci del fondo dovranno essere riconsiderate nella destinazione.

A tal fine le parti concordano di iniziare il confronto sull'ammontare delle risorse disponibili nel 2017 per la contrattazione decentrata a partire dal mese di marzo 2017 e comunque a far data dalla prima stesura dei progetti art. 15 comma 5, con l'obiettivo di concludere una preintesa sulla destinazione del fondo entro il 30/06/2017.

Le parti concordano inoltre che il limite delle ore di straordinario effettuate nel 2016 dal dipendente che nell'ambito dell'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali è incaricato di svolgere come autista il servizio di auto di rappresentanza (come da accordo di collaborazione tra la Provincia di Ravenna ed il Comune di Ravenna di servizi tecnico-amministrativi del 28/10/2016 - pg 31023) è elevato dalle 180 ore, previste dall'art. 14 - comma 4 del CCNL del 01/04/1999, a 280 ore ai sensi dell'art. 38 - comma 3 del CCNL del 01/04/1999.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSANI SILVA

PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA

BONDI ANDREA

BUBBOLINI CARLOTTA

CAPUCCI STEFANO

DE NOTARIS MICHELA

FAGIOLI ROBERTA

GRAZIOLI CRISTINA

LAMONARCA MARINA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

TOMASSETTI GIOVANNA

VISENTIN CANZIO GIUSEPPE

OO.SS

DRUDI MANUELA

MAZZONI ALBERTO

MENEGATTI SERGIO

ALVISI PATRIZIA

MORELLI FRANCO

Laura Manetta

Mirri Daniele

Giuseppe Visentin Canzio

Criteria per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale

PRESO ATTO CHE

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, la Giunta provinciale delibera annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

PRESO ATTO ALTRESI' CHE

con la stessa delibera la Giunta

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

CONSIDERATO CHE

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate dalla Giunta a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla percentuale di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'organismo di controllo interno (nucleo di valutazione), sulla base degli indicatori pre-definiti dalla Giunta in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. Le risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti concordano quanto segue:

Performance individuale anno 2016

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, comprensive delle eventuali ore viaggio per trasferte e al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:



Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all' apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all' apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6
non valutabile	0,6

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

[Handwritten signature]

